



ประกาศสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์

ที่ ๒ / ๒๕๕๔

เรื่อง มาตรฐานการประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ของสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงบำเพ็ญพระราชกรณียกิจอุทิศพระองค์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างต่อเนื่องมากกว่า ๖๐ ปี ด้วยพระวิริยะอุตสาหะ พระปรีชาสามารถ ทรงเป็นแบบอย่างของผู้มีความเพียรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างแท้จริง ซึ่งสมควรอย่างยิ่งที่ข้าราชการควรน้อมนำแนวพระราชกรณียกิจ และพระราชจริยวัตรมาเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ประกอบกับตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ บัญญัติ ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้สอดคล้องกับลักษณะงานของส่วนราชการ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี ดังนั้นสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ จึงได้ประมวลการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และจรรยาข้าราชการ สำหรับเป็นแนวทางให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำรงตนตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๒. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๓. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน
๔. วางตนให้เหมาะสมกับกาลเทศะ
๕. รักษาสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมงานและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง
๖. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานในองค์กรอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
๗. รักษาจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของตนตามที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสมเกียรติ โภชิสัย)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์



ประกาศสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์

ที่ ๗ /๒๕๕๔
เรื่อง จรรยาบรรณนักวิจัย

ด้วยสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ ซึ่งมีบทบาทหน้าที่หลักในด้าน การศึกษาค้นคว้า วิจัย และประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ รวมทั้งวิชาการด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติของนักวิจัยในหน่วยงาน เพื่อให้ได้งานวิจัยที่มีการดำเนินตามระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้อง มีคุณธรรม มีความเที่ยงตรง มีคุณภาพ และสามารถนำไปใช้แก้ปัญหาสาธารณสุขได้อย่างเหมาะสม สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ จึงขอประกาศใช้จรรยาบรรณนักวิจัยตามประกาศของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๑ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติของนักวิจัยในหน่วยงานต่อไป ดังนี้

๑. นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ และมีคุณธรรมทางวิชาการ และการจัดการ นักวิจัยต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ไม่ลอกเลียนงานผู้อื่น ต้องให้เกียรติ และอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่น่ามาใช้ในงานวิจัย ต้องซื่อตรงต่อการแสวงหาทุนวิจัย และมีความเป็นธรรมเกี่ยวกับผลประโยชน์ที่ได้จากการวิจัย

๒. นักวิจัยต้องตระหนักถึงพันธกรณีในการทำงานวิจัยตามข้อตกลงที่ทำไว้กับหน่วยงานที่สนับสนุนการวิจัยและต่อหน่วยงานที่ต้นสังกัด นักวิจัยต้องปฏิบัติตามพันธกรณีและข้อตกลงที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายยอมรับร่วมกัน อุทิศเวลาทำงานวิจัยให้ได้ผลดีที่สุดและเป็นไปตามกำหนดเวลาที่มีความรับผิดชอบไม่ละทิ้งงานระหว่างดำเนินการ

๓. นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัย นักวิจัยต้องมีพื้นฐานความรู้ในสาขาวิชาการที่ทำวิจัยอย่างเพียงพอ และมีความรู้ความชำนาญ หรือมีประสบการณ์เกี่ยวเนื่องกับเรื่องที่ทำวิจัย เพื่อนำไปสู่งานวิจัยที่มีคุณภาพและเพื่อป้องกันปัญหาการวิเคราะห์ การตีความหรือการสรุปที่ผิดพลาด อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่องานวิจัย

๔. นักวิจัยต้องมีความรับผิดชอบต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิตหรือไม่มีชีวิต นักวิจัยต้องดำเนินการด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และเที่ยงตรงในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคน สัตว์ พืช ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม มีจิตสำนึกและมีปณิธานที่จะอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม

๕. นักวิจัย.../

๕. นักวิจัยต้องเคารพศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างในการวิจัย นักวิจัยต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ ทางวิชาการจนละเลยขาดความเคารพในศักดิ์ศรีของเพื่อนมนุษย์ต้องถือเป็นภาระหน้าที่ที่จะอธิบายจุดมุ่งหมายของการวิจัย แก่บุคคลที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง โดยไม่หลอกลวงหรือบีบบังคับ และไม่ละเมิดสิทธิส่วนบุคคล

๖. นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย นักวิจัยต้องมีอิสระทางความคิด ต้องตระหนักว่า อคติส่วนตัว หรือความลำเอียงทางวิชาการ อาจส่งผลให้มีการบิดเบือนข้อมูลและข้อค้นพบทางวิชาการ อันเป็นเหตุให้เกิดผลเสียหายต่องานวิจัย

๗. นักวิจัยพึงนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ในทางที่ขอบนักวิจัยพึงเผยแพร่ผลงานวิจัยเพื่อประโยชน์ทางวิชาการและสังคมไม่ขยายผลข้อค้นพบจนเกินความเป็นจริง และไม่ใช้ผลงานวิจัยไปในทางมิชอบ

๘. นักวิจัยพึงเคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น นักวิจัยพึงมีใจกว้างพร้อมที่จะเปิดเผยข้อมูล และขั้นตอนการวิจัยยอมรับฟังความคิดเห็นและเหตุผลทางวิชาการของผู้อื่นและพร้อมที่จะปรับปรุงแก้ไขงานวิจัยของตนให้ถูกต้อง

๙. นักวิจัยพึงมีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ นักวิจัยควรมีจิตสำนึกที่จะอุทิศกำลังสติปัญญาในการทำวิจัย เพื่อความก้าวหน้าทางวิชาการ เพื่อความเจริญและประโยชน์สุขของสังคมและมวลมนุษยชาติ

ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายกรกฎ จุฑาสมิต)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์



ประกาศสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์

ที่ ๕ /๒๕๕๔

เรื่อง นโยบายส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

การสร้างบรรยากาศในองค์กรที่ดี จะนำไปสู่ความพึงพอใจในการทำงาน เมื่อบุคลากรมีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน มีความไว้วางใจกันและกันสูง ย่อมส่งผลถึงการมีบรรยากาศในการทำงาน มีความพึงพอใจในการทำงานมากขึ้น ผลงานดีขึ้น และสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้เป็นอย่างดี ดังนั้นเพื่อเป็นการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ จึงได้กำหนดนโยบายส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ดังนี้

๑. ให้มีการทักทาย ด้วยการยกมือไหว้ ตามลำดับอาวุโส ก่อนเริ่มงานและหลังเลิกงาน
๒. ให้มีการทำงานเป็นทีม ช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อ และมีน้ำใจ ซึ่งกันและกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสมเกียรติ โพรสิทธิ์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์



ประกาศสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์
ที่ ๕ / ๒๕๕๔
เรื่อง นโยบายพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

ด้วยสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ ได้เห็นความสำคัญที่จะสนับสนุนใ้บุคลากรในองค์กรให้ได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นให้คนในองค์กรนำเอาหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตอย่างถูกต้อง มีความสุข เกิดความมั่นคงต่อตนเอง ครอบครัว และสังคมโดยรวม

สถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์ จึงขอประกาศนโยบายการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรไปรับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมในศาสนา มาใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน
๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สืบทอดวัฒนธรรม แบบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามให้คงอยู่ องค์กรสืบไป
๔. ยกย่องเชิดชูคนดี ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔

(นายสมเกียรติ โพธิ์สัตย์)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ ด้านสาธารณสุข

รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและประเมินเทคโนโลยีทางการแพทย์